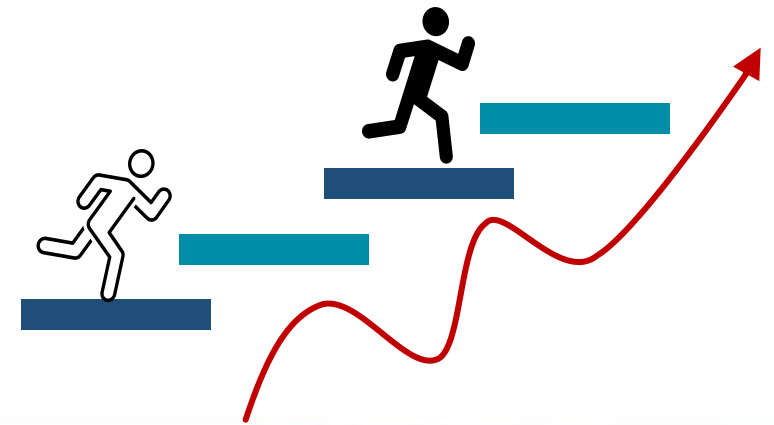


# 經營績效 vs 員工酬勞及福利



## 薪酬政策

依本公司章程規定，本公司年度如有稅前利益，應以扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益，提撥不低於0.5%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工；除此，並依員工對公司營運參與程度及績效考核做整體評估，提供相關獎酬及福利。



# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 績效與酬勞

佳格提供具競爭力的薪酬，薪資標準依其職務、專業能力、學經歷、工作年資決定，並參考同業市場水準調整，重視同工同酬價值展現，整體薪資不因性別產生差距。

### 薪酬水準

佳格提供具競爭力的薪酬，薪資標準依其職務、專業能力、學經歷、工作年資決定，並參考同業市場水準調整，重視同工同酬價值展現，整體薪資不因性別產生差距。

#### 佳格近 3 年各員工類別男女薪酬比率

| 年度   | 2021 年 |    | 2022 年 |    | 2023 年 |    |
|------|--------|----|--------|----|--------|----|
| 員工類別 | 男性     | 女性 | 男性     | 女性 | 男性     | 女性 |
| 職員   | 1.10   | 1  | 1.15   | 1  | 1.10   | 1  |
| 職工   | 0.90   | 1  | 0.91   | 1  | 0.98   | 1  |

註 1：計算方式：各類別男性平均薪酬 / 各類別女性平均薪酬。

註 2：薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費、其他各項津貼與獎金等。

註 3：職工為含外籍移工之統計數。

#### 佳格近 3 年重要營運據點基層人員薪資水準

| 年度   | 基層人員平均標準薪資 |        | 基層人員平均標準薪資 / 當地最低薪資 |      |
|------|------------|--------|---------------------|------|
|      | 男性         | 女性     | 男性                  | 女性   |
| 2021 | 40,781     | 40,976 | 1.70                | 1.71 |
| 2022 | 41,602     | 44,987 | 1.65                | 1.78 |
| 2023 | 42,903     | 46,798 | 1.62                | 1.77 |

註 1：本公司定義之「重要營運據點」為本報告書揭露之營運邊界。

註 2：本公司參考該年度勞動部基本工資公告制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。

註 3：基層人員：對象指工廠操作人員。

註 4：標準薪資：含本薪、伙食津貼、輪班津貼、全勤獎金、生產獎金、加班費等經常性薪資。

註 5：2021 年 - 2023 年當地最低薪資分別為 24,000 元、25,250 及 26,400 元。

# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 績效與酬勞

為有效激勵員工並給予相對應的獎酬，我們訂定績效考核管理辦法，協助員工訂定年度目標並發展個人職能，依職務類別，分別有不同的重點評核項目，由主管擔任評核人員。產線上的職工同仁，將以其工作結果及行為展現做為主要的評核項目；主管及辦公室同仁，則須訂立個人年度目標設定，並融入核心職能、管理職能和專業技能的要求，協助同仁發展。於 2023 年度接受定期績效及職涯發展檢核佔總員工的百分比為 100%。

### 佳格 2023 年員工績效考核情形

| 員工類別 | 計算方式                     | 男性   | 女性   | 小計    |
|------|--------------------------|------|------|-------|
| 職員   | 報告期末員工總數 (A1)            | 440  | 328  | 768   |
|      | 定期接受績效及職業發展檢核的員工數 (B1)   | 440  | 328  | 768   |
|      | 百分比 (B1/A1)              | 100% | 100% | 100%  |
| 職工   | 報告期末員工總數 (A2)            | 314  | 86   | 400   |
|      | 定期接受績效及職業發展檢核的員工數 (B2)   | 314  | 86   | 400   |
|      | 百分比 (B2/A2)              | 100% | 100% | 100%  |
| 合計   | 報告期末員工總數 (R)             | 754  | 414  | 1,168 |
|      | 定期接受績效及職業發展檢核的員工總數 (Q)   | 754  | 414  | 1,168 |
|      | 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例 (Q/R) | 100% | 100% | 100%  |

註 1：佳格集團年度考核區間為當年度 3 月至次年度 2 月，考核時間點為每年 1 月至 2 月，故本表之期末員工總人數為 2024 年 2 月 29 日在職人數 1,424 人。

註 2：定期接受評核（採用系統方式）之人數：1,168 人。

註 3：定期接受評核（採用非系統方式）之人數：211 人，高階主管（處長級以上）26 人定期向總經理報告以進行績效及職業發展檢核，外籍勞工 185 人每月也會針對其工作表現進行考核。

註 4：預計離職 / 退休 11 人、約聘 3 人和到職未滿 3 個月之新進人員 31 人將不列入考核。

# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 福利措施

本公司為保障員工權益、提升公司向心力，我們提供正職員工完善的福利制度，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如員工（含配偶及子女）之團體保險、婚喪賀奠、員工福利品購買、生日禮金、年度旅遊活動、不定期節慶活動、員工健康促進活動、員工社團活動、工廠免費員工停車位、工廠孕婦優先停車位、哺乳室等、員工生育奶粉補助，致力於提升員工福祉、打造幸福職場環境。

### 佳格員工福利措施

#### 基本福利

- |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 保險      | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工均參加勞工保險及全民健康保險</li> <li>● 員工及眷屬（含配偶、子女）享公司全額負擔之團體保險（含壽險、重大疾病險、住院醫療險、癌症醫療險、意外險及意外醫療）</li> <li>● 員工國外出差另投保旅行平安險</li> </ul>                                                                                                                         |
| 休假      | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假</li> <li>● 依照勞基法給予相關假勤</li> <li>● 因應內湖交通，總公司實施彈性上下班</li> </ul>                                                                                                                                                     |
| 退休金制度   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 適用《勞動基準法》舊制者：每月依勞工薪資總額 3.7% 提撥退休金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於台灣銀行。截至 2023 年底佳格及佳乳食品勞工退休準備金監督委員會專戶餘額共計 NT\$ 352,407,091</li> <li>● 適用《勞工退休金條例》新制者：依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工退休金個人專戶，2023 年度佳格及佳乳認列之新制退休金費用為 NT\$ 50,880,646</li> </ul> |
| 員工福利品購買 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工每月可在限額內以低於市場價格購買公司產品，照顧自己也照顧家人的健康</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     |

# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 福利措施

### 佳格員工福利措施

|      |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 獎酬福利 | 員工紅利     | 依勞基法第 29 條，於營業年度終了結算，如有盈餘，除繳納稅捐、彌補虧損及提列股息、公積金外，對於全年工作並無過失之勞工，應給與獎金或分配紅利。佳格及佳乳員工紅利共計 NT\$24,991,624                                                                                                                                                                                                       |
|      | 集團業績達成獎金 | 受烏俄戰爭導致全球供應鏈吃緊、成本高漲及通路整併的重重壓力之下，台灣佳格集團的業績表現仍穩步成長；為感謝全體同仁在艱困環境中的付出，仍依據年度任職比例發給該項獎金，實發人數 1,056 人                                                                                                                                                                                                           |
| 健康促進 | 健康服務     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期舉辦年度員工健康檢查（優於法規）</li> <li>● 設有臨場 / 駐廠（專任）醫護人員，每月定期辦理健康諮詢服務</li> <li>● 大園廠另辦理額外健康服務，含公費流感疫苗到廠施打、四癌篩檢服務</li> </ul>                                                                                                                                              |
|      | 健康活動     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 辦理健康活動季，總步數累積 105,807,786 步、總消耗卡路里 3,190,918 大卡，相當於步行 74,041 公里</li> <li>● 各工作場所定期依據員工健康狀況，評估辦理健康相關講座</li> <li>● 各工作場所另配置有特殊健康活動服務</li> <li>▶ 台北辦公室：每月安排健康諮詢外，提供一次主題式的健康主題諮詢並每月發布健康文宣提升同仁健康意識，並額外聘用物理治療師為同仁評估健康狀況</li> <li>▶ 大園廠：健康週報二次 / 月、噪音防護教育訓練</li> </ul> |



# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 福利措施

### 佳格員工福利措施

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 完備設施 | <div>健康相關</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置哺乳室，保健箱，消防滅火器</li> <li>● 依各工作場所分別設有以下額外健康相關設備 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 大園廠配置 AED 自動體外心臟去顫器急救設備</li> <li>▶ 台北辦公室：運動器材與淋浴間以及健康諮詢室</li> <li>▶ 大園廠、中壢廠安排孕婦優先車位</li> </ul> </li> </ul> <div>員工餐廳</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 工廠設置員工餐廳，提供員工明亮、乾淨的用餐環境</li> </ul>                                                                                           |
| 福委會  | <div>福利金</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 經費來源：依職工每月薪津 0.5% 及公司月營業收入總額 0.15%、下腳收入 40% 提撥，存入由勞資雙方設立之「職工福利委員會」專戶並進行管理。2023 年度佳格及佳乳提撥福利金費用共計 NT\$28,897,235</li> <li>● 三節禮金：享春節、端午節、中秋節禮金</li> <li>● 生日禮金：生日當月生日禮金</li> <li>● 賀奠及其他津貼：含結婚、生育、喪葬、住院等津貼</li> <li>● 旅遊補助：享國內外旅遊補助及不定期活動</li> <li>● 社團補助：多項社團活動及辦公室健身設備</li> <li>● 其他：節慶活動或年終聚餐增進同仁交流</li> </ul> <div>年度活動</div> <p>鼓勵員工參與社團運動，有羽球社、桌球社、籃球社、壘球社、路跑社等，帶動內部強身運動風氣及增進部門間感情</p> |

# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 福利措施 - 人力資源發展

- 人才是企業最重要的資產，也是實現永續成長的關鍵。本公司長期以來致力於提升人才素質，打造卓越的團隊，以建立競爭優勢。
- 為了更有效地培育新進人才，我們在新同仁加入公司的初期提供全方位的支援。我們希望每一位新進同仁在踏上新的工作旅程時都能感受到我們的陪伴與支援。
- 為了協助新同仁快速上手，我們提供了集團通識課程，以幫助他們迅速融入公司文化。此外，我們還為新同仁提供與其職位相關的專業基礎課程，由主管親自講授，讓他們能夠更快速地適應工作並發揮所長。
- 為了讓新同仁能夠更快速、更有系統地學習，除了實體的新進同仁教育訓練外，我們還設置了各單位的「新人起步go」線上課程，以協助他們迅速適應工作環境。

# 經營績效 vs 員工酬勞及福利

## 福利措施 - 多元培訓管道

每位員工的專業技能、溝通以及管理與領導等多方面的能力，都是公司成功的關鍵。因此，我們不斷為員工提供系統性的學習發展計畫，涵蓋各事業處的訓練藍圖及訓練重點。透過這些計畫，員工可以參加多樣化的課程和培訓，並藉由各項教育訓練，不斷提升自己在專業技能、溝通、管理與領導力等方面的能力。此外，為了讓員工在工作中可以發揮所長，我們鼓勵員工參與專案、主題會議和跨部門的輪調等活動，促進個人及團隊的成長和發展。佳格希望每一位員工都能認同，並且用心實現「五大價值」，即承擔、熱忱、專業、合作、誠實。

### 焦點 案例

#### 佳格 e 學院「永續小學堂」、永續議題工作坊

佳格 e 學院於 2023 年建置完成，是佳格食品集團旗下的企業內部學習平台，為對焦公司永續發展目標，強化同仁的 ESG 的意識，於同年增加培訓課程「永續小學堂」，「一起來認識 ESG」單元，共計 269 人報名線上學習，課程豐富扎實，包含 GRI 準則、RE100、企業減碳的專業單元，讓同仁全面地掌握學習進度，在環境、社會責任、與公司治理方面接軌國際趨勢。另外，除了線上學習平台，佳格也積極辦理實作永續工作坊，讓同仁互相討論、激發永續思考，進一步創造更佳之營運績效與企業價值。

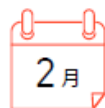




# 經營績效 vs 員工酬勞及福利



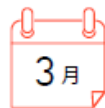
## 佳格 2023 年度員工講座說明一覽表



2月

### 皮革證件套手作課

邀請社團法人台南市復健青年勵進會，帶領同仁參加一場皮革工藝的深度體驗。透過老師的專業指導，掌握皮革裁剪、縫製技巧，學習製作個性化的證件套，並發揮創意設計獨一無二的作品。



3月

### 如何說一個好故事－從劇場表演談表達能力

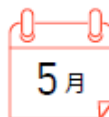
從劇場表演的角度探索表達能力的精髓，透過分享故事結構、情感表達和身體語言等技巧，打開新的表達之門，協助學員成為優秀的說故事者，啟迪創造力，提升溝通技巧。



4月

### 職場必修全方位溝通術

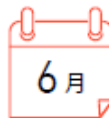
透過探討情緒管理技巧，學習有效觀察與傾聽的方法，並培養同理心，以促進團隊合作與領導力發展。通過角色扮演和案例分析，參與者將學會應對各種溝通挑戰的策略，以利在職場中與同事、客戶及上級建立更加良好的關係，提升整體工作效率與滿意度。



5月

### 精油香水手作課

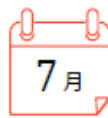
邀請專業芳療師教授調香技巧，透過嗅吸感受不同天然精油，選擇喜愛的前、中、後調，親手打屬於自己獨特的香水。



6月

### 無器材肌力訓練

教授無需器材的肌力訓練方法，融合俯臥撐、仰臥起坐、深蹲等多樣動作，挑戰身體極限，塑造健美體態。透過專業指導，使學員能運用自身重量有效訓練各大肌群，提升力量與耐力，並在輕鬆愉悅的氛圍中享受健康運動的樂趣。



7月

### 辦公族群脊椎保養策略

邀請物理治療師深入探討辦公族群常見的脊椎問題，並提供解決方案。從讀懂身體訊號、脊椎動作檢測開始，調整辦公坐姿，培養良好習慣預防痠痛。透過姿勢的調整，改善辦公環境，減少脊椎問題，提升工作舒適度。



8月

### 有話好好說，別問壞問題

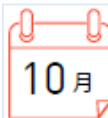
學習三個關鍵方法，快速說出重點，並讓他人願意傾聽。探索職場、情場、親子間與自我對話中應避免的壞問題，學習提出能解決心情和事情的好問題。透過提升溝通技巧，使學員更加自信、有效地表達自己，建立更好的人際關係。



9月

### 零門檻的手機攝影課程，沒道理學不會！

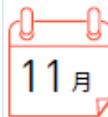
從基本功能到常識應用，掌握手機攝影的精髓。深入探討在不同情境下的五個拍攝要點，並介紹基礎構圖法以提供實用技巧，讓學員體驗以手機捕捉美好瞬間，享受攝影樂趣。



10月

### 羊毛氈小物手作課

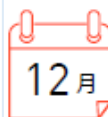
透過專業指導掌握羊毛氈的基本技巧，從創意設計到實際製作，打造獨一無二的手工藝品。無論是手作愛好者還是初學者，皆能帶給學習者愉悅的製作體驗，進而釋放壓力達到身心平衡。



11月

### 運用情緒智慧，活出順暢人生

探索情緒的力量，提升生活品質。透過情緒智慧，學習如何適切表達情感、管理壓力、建立健康關係。從情緒的了解到情緒的運用，我們將探索情緒如何影響生活各個層面，讓您更有能力應對挑戰，活出更加豐盛、順暢的人生。



12月

### 萬用最強構圖術

透過專業指導，學習探索構圖的力量。從凸顯重點到表達意念，深入研究構圖法則，包括去蕪存菁、美化主體等技巧。

多元員工講座