誠信經營執行報告

業於 115 年 11 月 6 日 第 15 屆第 11 次董事會報告

人力資源處

2026/11

報告事項 Agenda

1. 推動誠信經營之目的
2. 2026積極防範不誠信行為之具體作為
3. 2026誠信經營推動及達成情形
4. 2026檢舉或申訴情形
5. 2027預計執行項目

SFG Proprietary
& Confidential

1 推動誠信經營之目的

落實企業倫理

所有營運決策與行動，均遵循誠信、公平、透明的原則，杜絕任何貪腐或不當利益行為。

維護公司形象

以誠信經營為公司文化核心，提升企業社會責任與品牌信譽。

保障利害關係人權益

確保股東、客戶、供應商、員工及社會各界之合法權益。

促進永續經營

建立健全之治理制度與內控制度，以誠信引領企業永續成長。

2 2026積極防範不誠信行為之具體作為

■ **公司制定完善的誠信經營執行架構，涵蓋制度建立、教育宣導、風險控管、檢舉機制及利害關係人溝通等各面向，確保政策全面落實。**

2025

- 新進同仁-持續簽立承諾書及誠信及永續經營訓練
- 在職員工-
  - *誠信經營訓練-內線交易重要性宣導
  - *資安訓練，資訊安全課程社交演練杜絕潛在威脅
- 外籍員工全面簽立承諾書

2026

- **新進同仁-持續簽立承諾書及誠信及永續經營訓練**
- **在職員工-**
  - ***誠信經營暨內線交易宣導**
  - ***資訊安全暨個資教育訓練**

3 2026誠信經營推動及達成情形

♦ **誠信經營教育訓練**
『誠信經營暨內線交易宣導』

完成狀況：1,040人
完成率：88% (截至2026-10-27)

*課程持續進行中,目標完成率為100%



♦ **簽立承諾書**

♦ **誠信經營教育訓練**

79人完成 (截至2026-10-27)

♦ **資安社交工程教育訓練**

79人完成 (截至2026-10-27)

♦ **資安教育訓練**
『資訓安全暨個資教育訓練』

完成狀況：707人
完成率：92%

♦ **誠信經營守則暨行為指南聲明書**

新進主管簽署『誠信經營守則暨行為指南聲明書』
完成度100%

4 2026防制不當行為機制及檢舉或申訴處理情形

01

建立檢舉管道

設置明確的申訴與檢舉管道，確保通報流程順暢便利。

02

保障檢舉人權益

嚴格保護檢舉人，並提供完善的免於報復保護機制。

03

調查與處理

成立獨立調查小組，確保案件公正、客觀處理。

04

究責與懲處

對涉及違反誠信規範者，依公司規章嚴懲並追究相關責任。

✓截至2026-10-27為止，查核專責單位未有接獲檢舉或申訴任何不誠信或不道德案件

✓將依循誠信經營守則，持續員工宣導及建立制度，有效處理任何非法或違反道德之行為

5 2027預計執行計劃

01

新進同仁

- 持續進行簽立承諾書
- 到職三個月內，完成企業誠信及永續經營必修課程

02

在職員工

- 法遵與風險防範相關之訓練

03

申訴制度

暢通及落實程序處理

04

落實誠信經營核心目的

鞏固信任關係、防範營運風險、並推動永續發展，實現公司長期價值

Thank You